

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH

Especialidad en Urología Ginecológica

del Instituto Mexicano del Seguro Social en el Centro Médico Nacional de Occidente

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS-CMNO)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 30 noviembre de 2021 al 17 de enero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS-CMNO) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	14 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

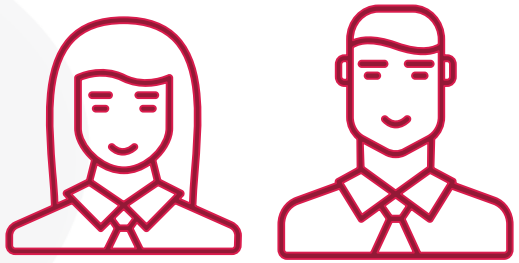
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

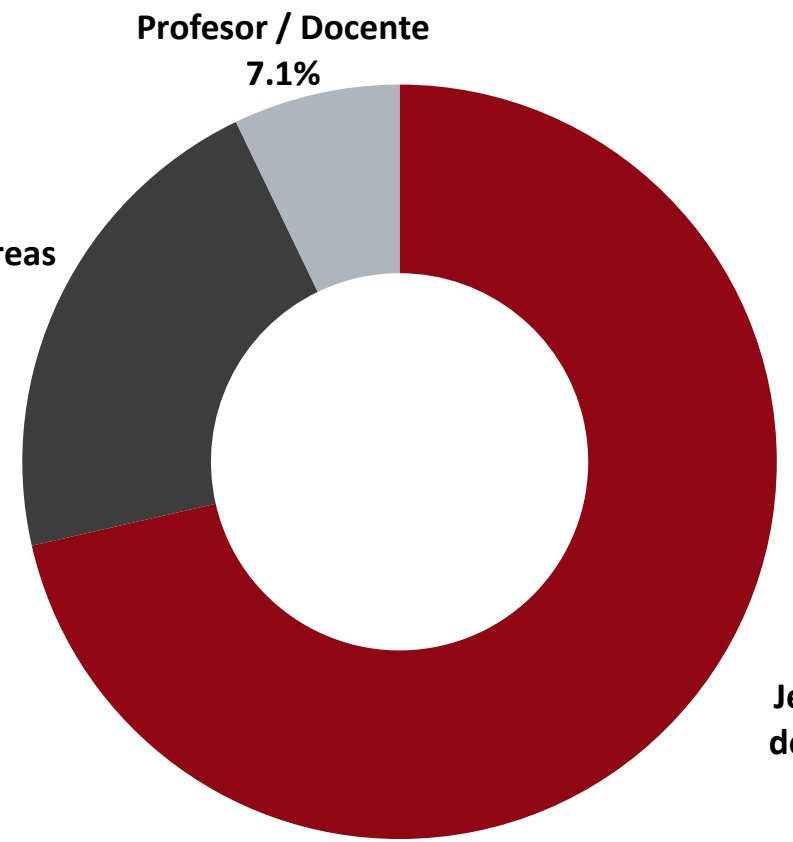


35.7% 64.3%

Edad

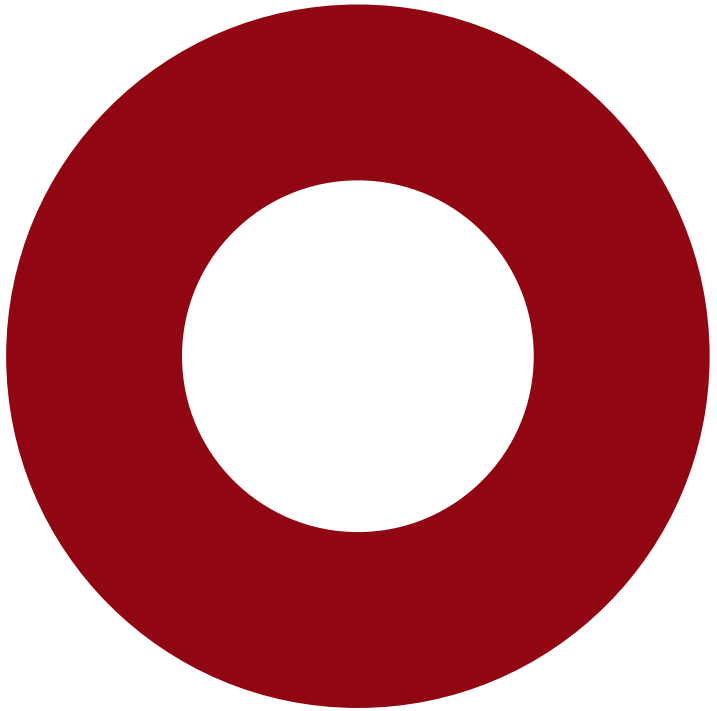
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	28.6%
35 – 44 años	50.0%
45 – 54 años	21.4%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) trabajan en la organización?

(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

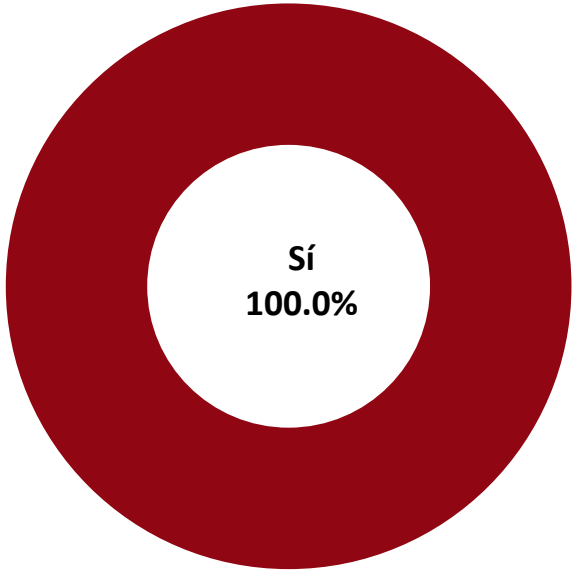
Mínimo	1 egresado
Máximo	4 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
100.0%	0.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara	28.6%
León, Guanajuato	14.3%
Nogales, Sonora	14.3%
Bahía de Banderas, Nayarit	7.1%
Ciudad Acuña, Coahuila	7.1%
Culiacán, Sinaloa	7.1%
Parras de la Fuente, Coahuila	7.1%
Piedras Negras , Coahuila	7.1%
Zamora, Michoacán	7.1%
TOTAL	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

0.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
100.0%	Sector público / gobierno
0.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Pruebas de aptitudes	71.4%	21.4%	0.0%	7.1%	100.0%
Exámenes psicométricos	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%
Exámenes de conocimientos	64.3%	28.6%	0.0%	7.1%	100.0%
Entrevistas de selección	64.3%	21.4%	7.1%	7.1%	100.0%
Trayectoria profesional	57.1%	28.6%	7.1%	7.1%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	21.4%	7.1%	21.4%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	71.4%	14.3%	7.1%	7.1%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	42.9%	21.4%	21.4%	14.3%	100.0%
Universidad de procedencia	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	100.0%
Edad	0.0%	35.7%	42.9%	21.4%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	35.7%	64.3%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	100.0%

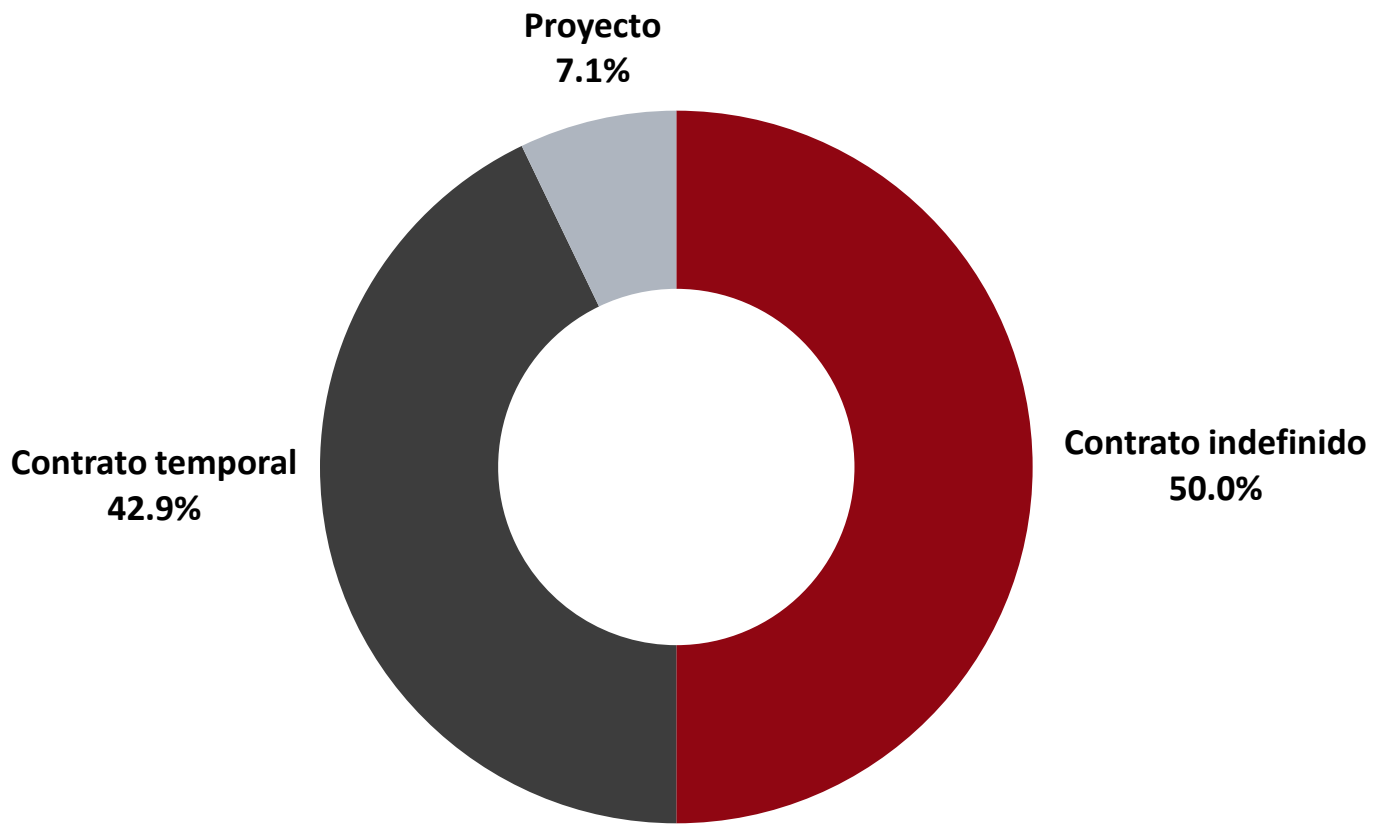
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	100.0%	0.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	14.3%	85.7%	100.0%
Periódico	7.1%	92.9%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	7.1%	92.9%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Recomendación	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

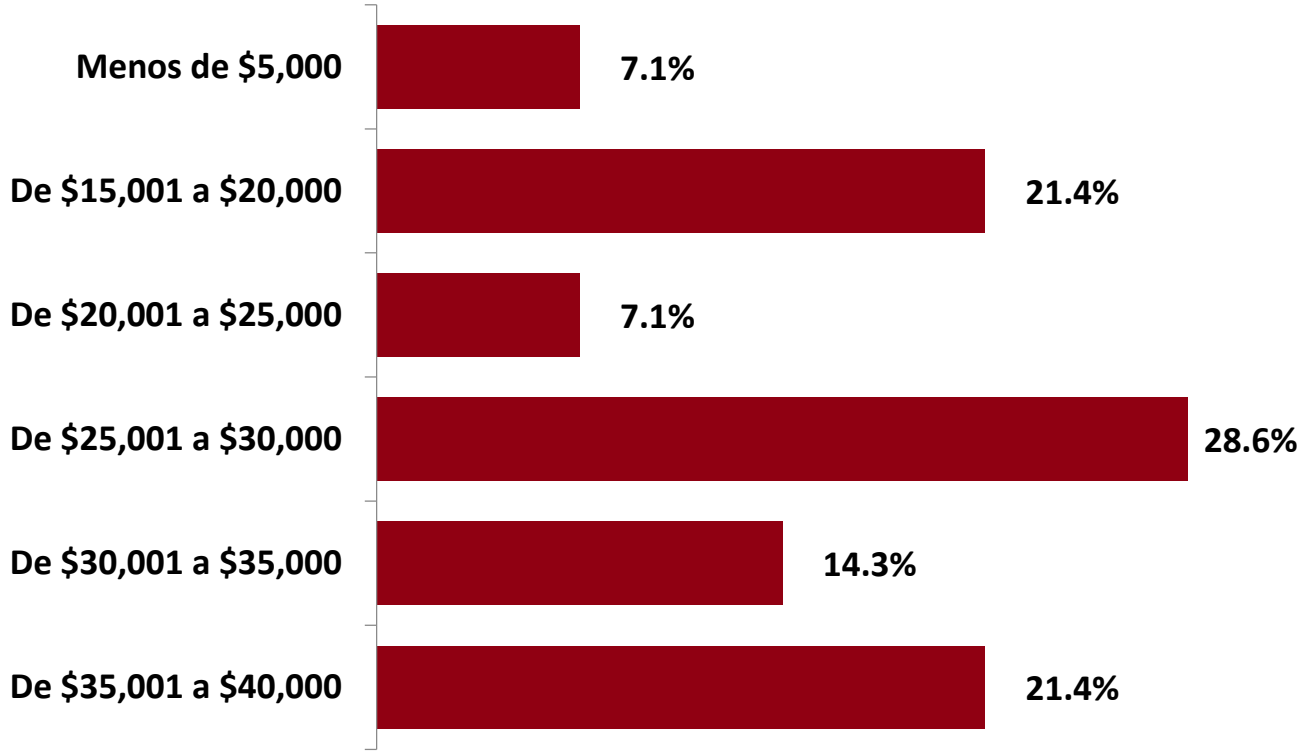
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

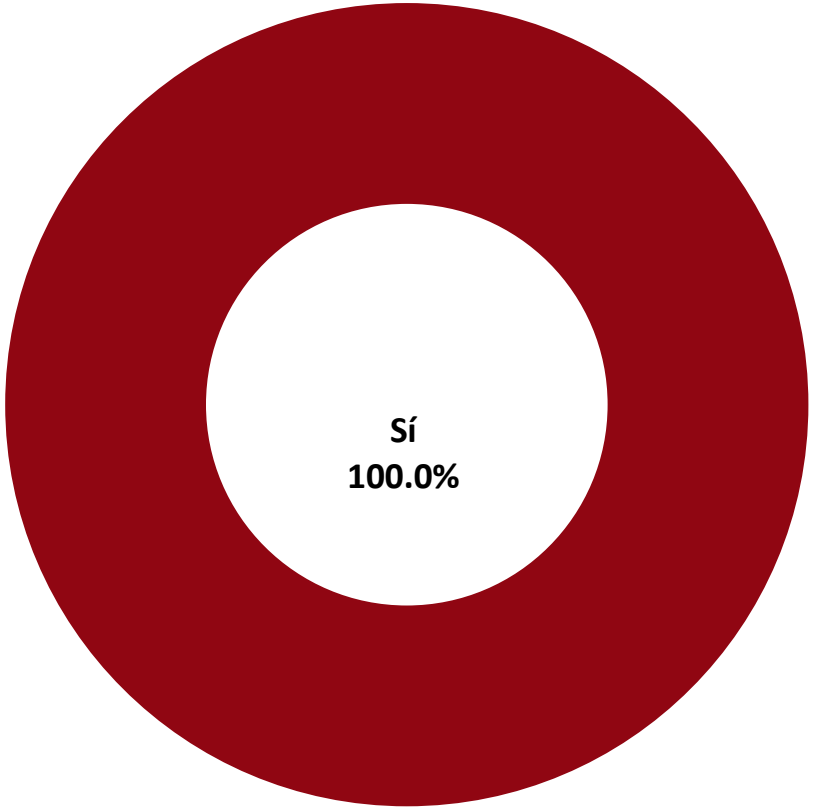
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	57.1%	7.1%	14.3%	21.4%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	21.4%	7.1%	21.4%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	42.9%	21.4%	14.3%	21.4%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	42.9%	14.3%	21.4%	21.4%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	21.4%	21.4%	35.7%	21.4%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	7.1%	21.4%	35.7%	35.7%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	35.7%	21.4%	42.9%	0.0%	100.0%
De la categoría/tabulador con la que los contrate el IMSS/la Secretaria de Salud	14.2%	0.0%	0.0%	0.0%	85.7%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

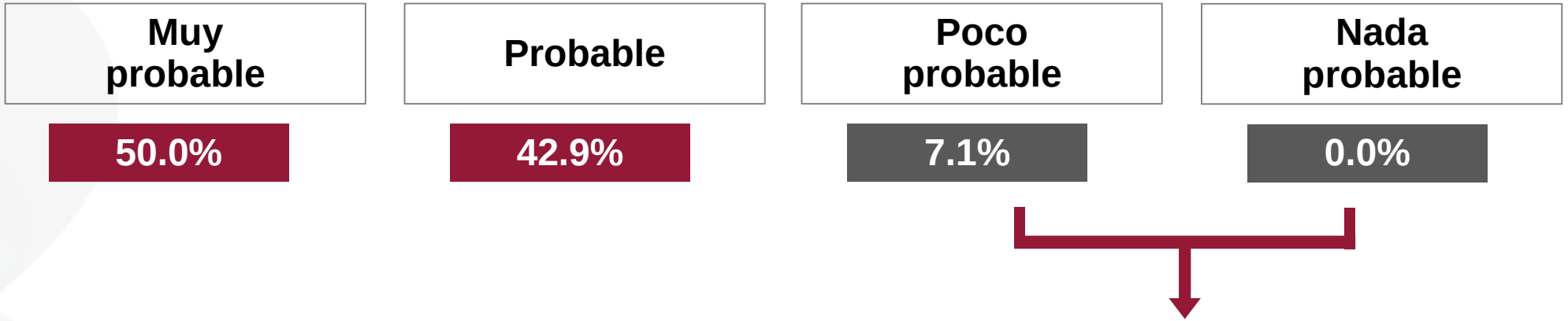
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de ascender de puesto?



¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Porque no hay mas puestos arriba para ellos, solo que quieran un puesto administrativo.	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	21.4%	7.1%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	35.7%	50.0%	7.1%	7.1%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	28.6%	64.3%	0.0%	7.1%	100.0%
Conocimiento de informática	21.4%	57.1%	14.3%	7.1%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	50.0%	35.7%	14.3%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

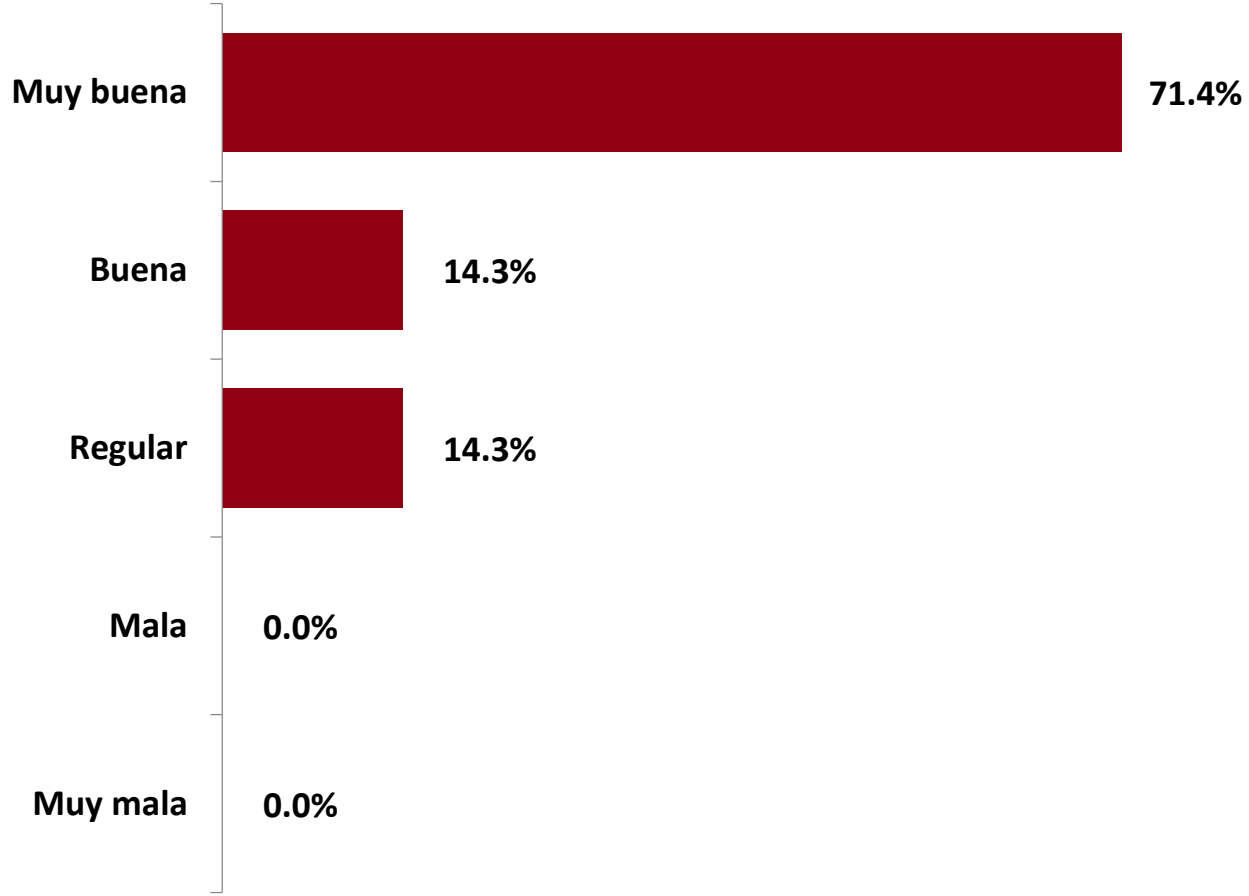
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	71.4%	14.3%	7.1%	7.1%	100.0%
Toma de decisiones	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	50.0%	42.9%	7.1%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	35.7%	7.1%	7.1%	100.0%
Conocimiento de informática	35.7%	50.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	35.7%	50.0%	14.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	35.7%	57.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	7.1%	85.7%	7.1%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Actitudes emprendedoras	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Investigación	21.4%	42.9%	14.3%	7.1%	14.3%	100.0%
Solución de problemas	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de proyectos	35.7%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%	100.0%
Liderazgo	57.1%	28.6%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realización de historia clínica uro ginecológica	85.7%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	100.0%
Realización de cirugía antiincontinencia tipo cinta mediouretal (TOT y TVT)	64.3%	21.4%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
Realización de cirugía fijación de cúpula al ligamento sacroespinoso	64.3%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Llevar a cabo adecuadamente la terapia para la vejiga hiperactiva e incontinencia urinaria de urgencia	64.3%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Reparación de fístulas vesicovaginales	57.1%	35.7%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

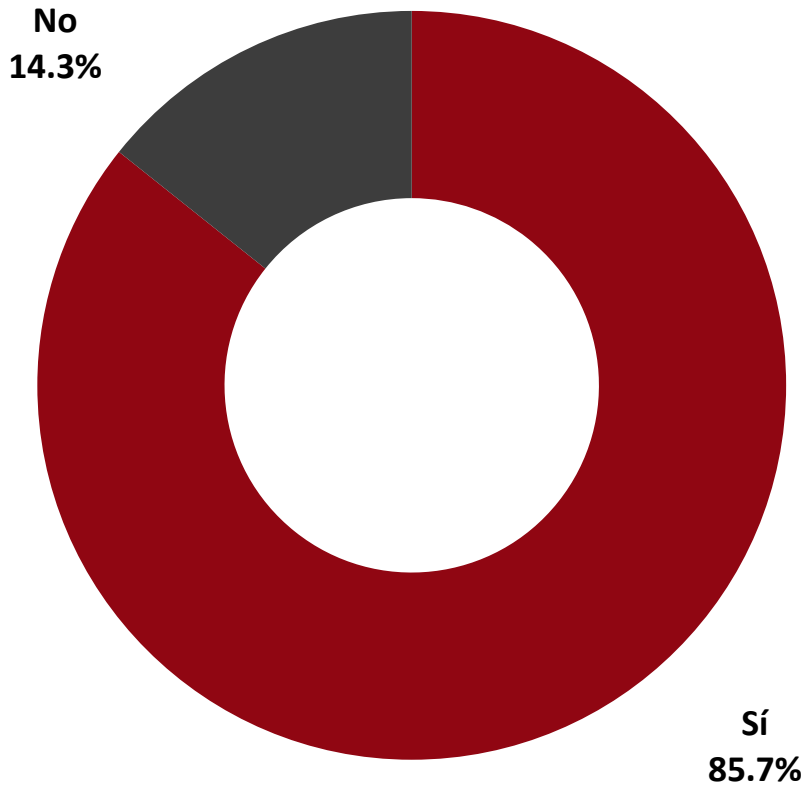
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Exploración física uro ginecológica	85.7%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuantificación del prolapso de órganos pélvicos	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación de la incontinencia urinaria de esfuerzo	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo quirúrgico de la incontinencia urinaria de esfuerzo	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo quirúrgico del prolapso de órganos pélvicos	78.6%	14.3%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Apoyo para continuar su formación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	66.7%	0.0%	8.3%	25.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	58.3%	0.0%	0.0%	41.7%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
57.1%	21.4%	21.4%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
Por el tipo de hospital que es de 2do nivel y no tienen esa especialidad, los que la manejan son los de 3er nivel.	66.7%
Por el tipo de hospital, es un Hospital General de Zona y la plaza de un Urologo-Ginecólogo no la tienen como tal, el egresado esta contratado como Ginecólogo.	33.3%
Total	100.0%

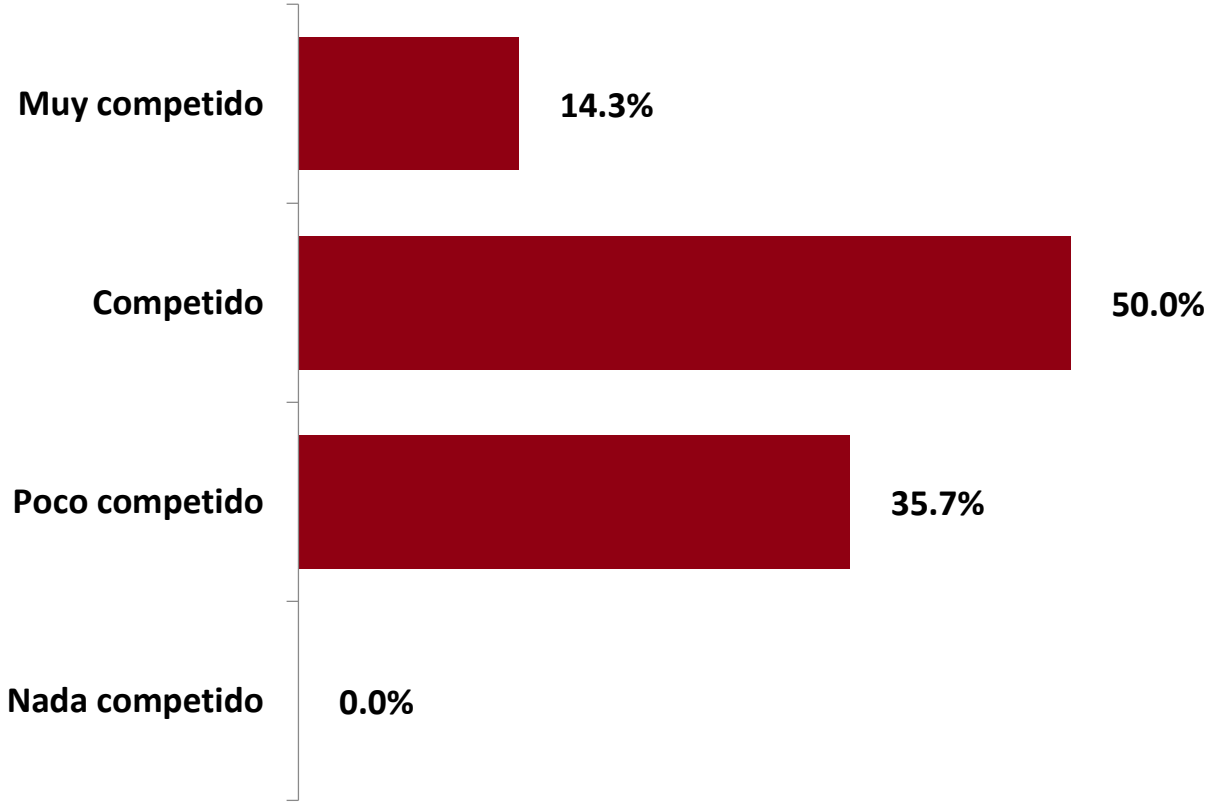


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

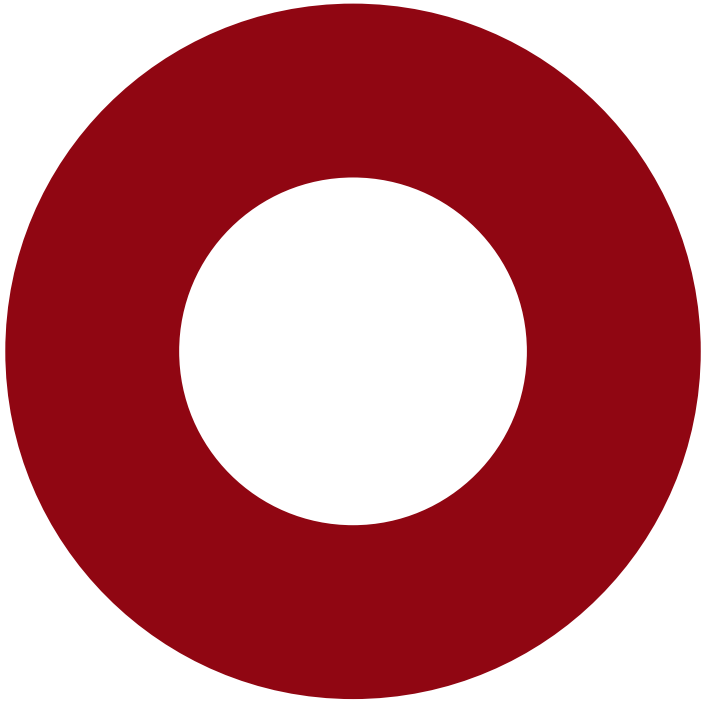
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO) es una buena opción de formación para el futuro?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

	%
No	85.7%
Mejorarán	7.1%
No, al contrario, porque con el aumento de la expectativa de vida también aumentan los pacientes con problemas de urología ginecológica	7.1%
Total	100.0%

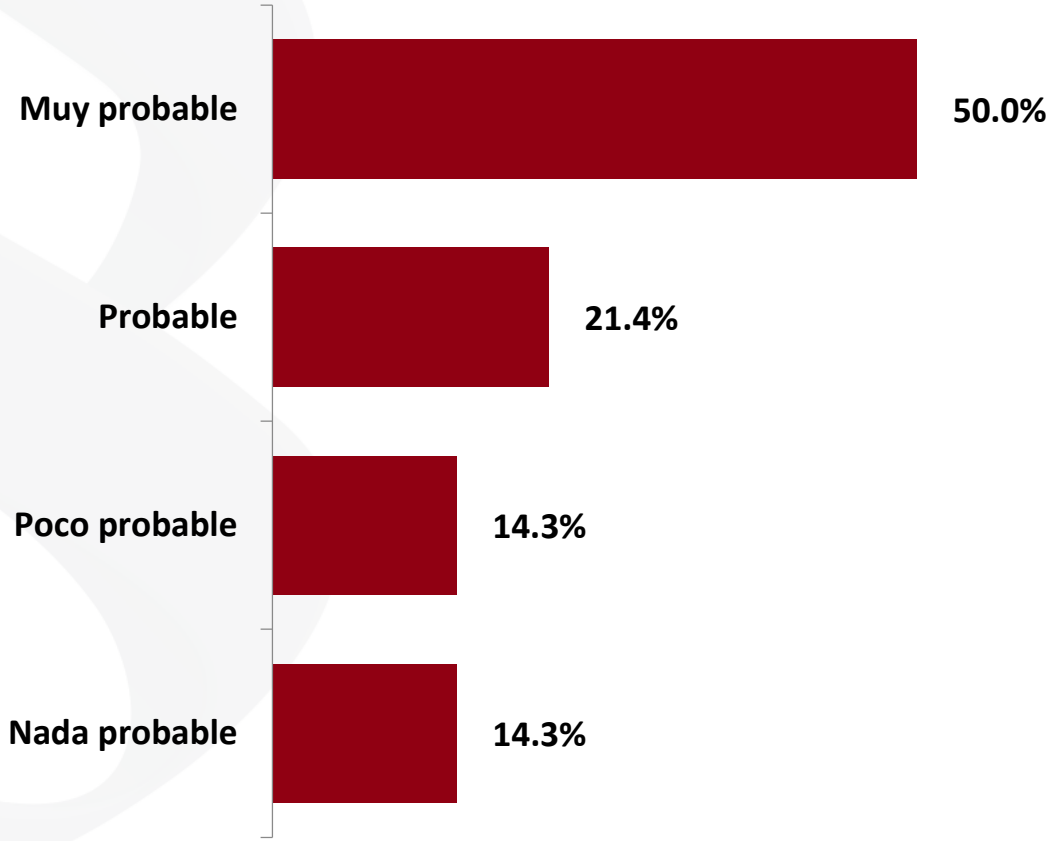
¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

#	
1	Cirugía laparoscópica
2	Laparoscopia
3	Liderazgo
4	Resolución de conflictos
5	Cirugía de la estática pélvica
6	Electro estimulación de piso pélvico

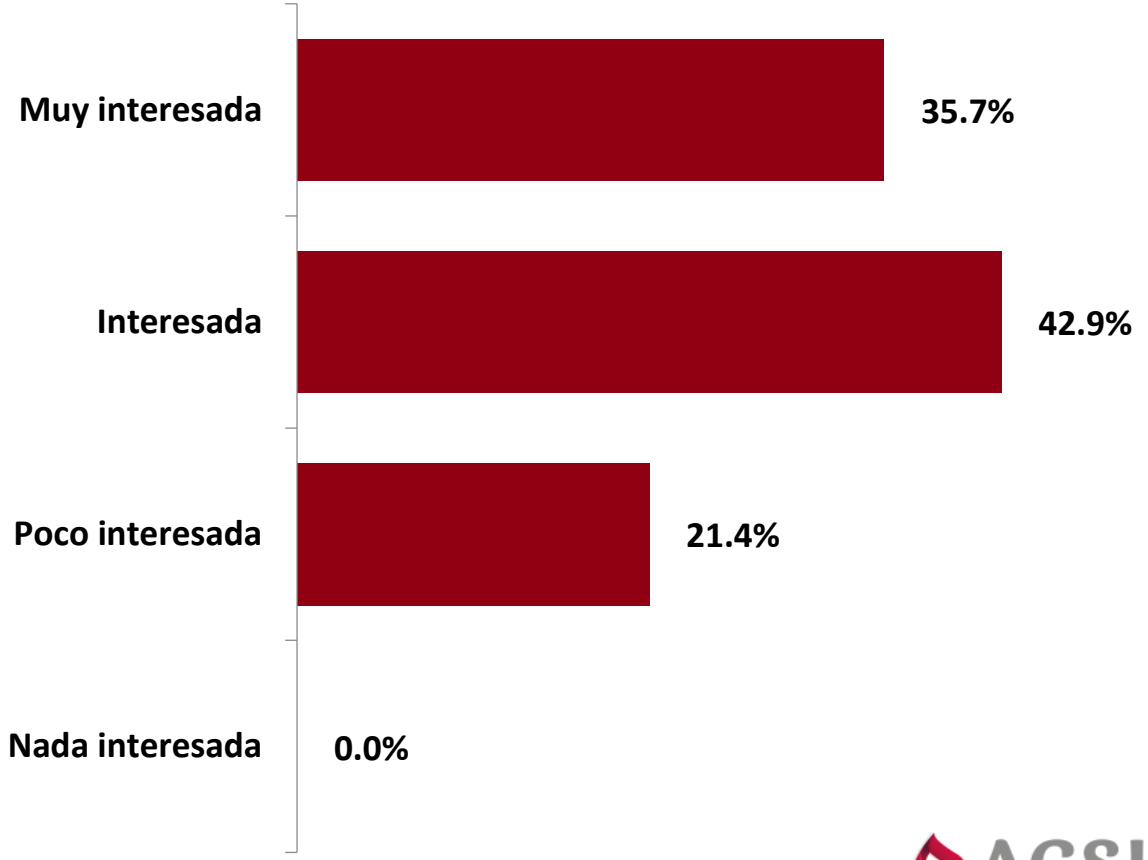
#	
7	Gestión en salud
8	Investigación
9	Más prácticas
10	Mejorar la actitud de los egresados
11	Que haya más rotaciones en diferentes lugares de la República

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

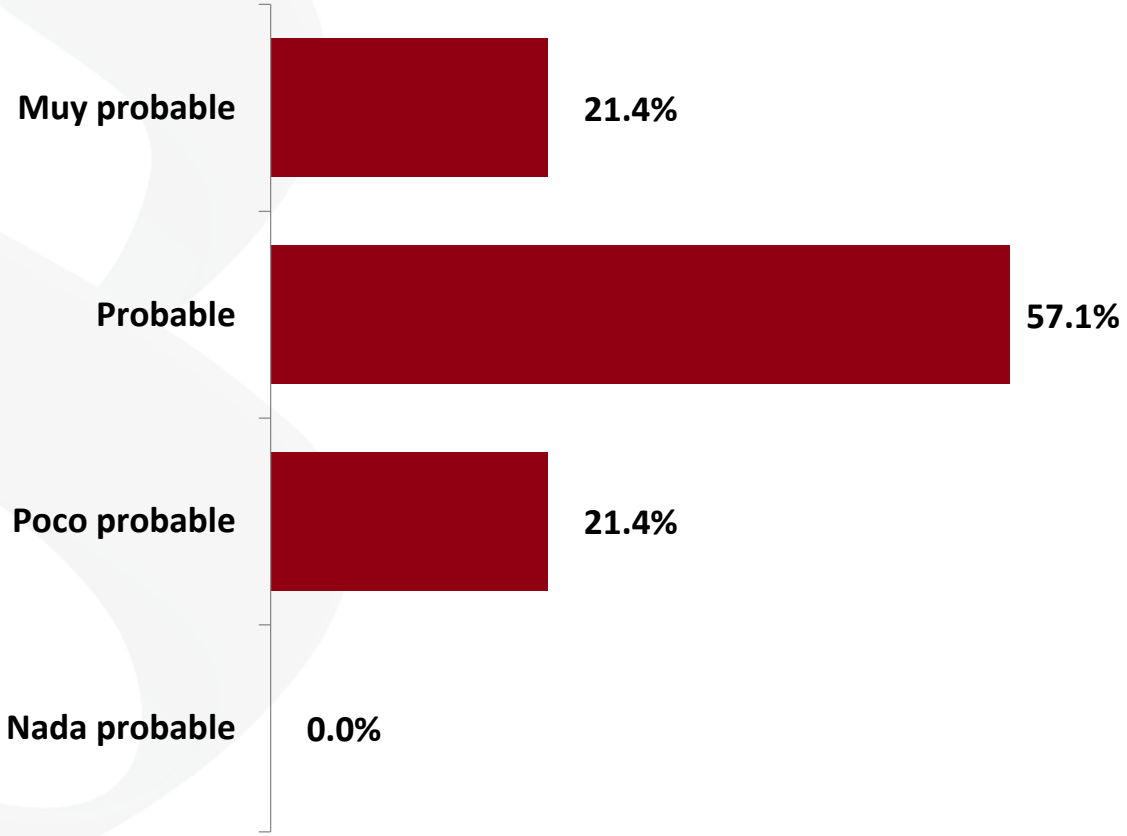


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

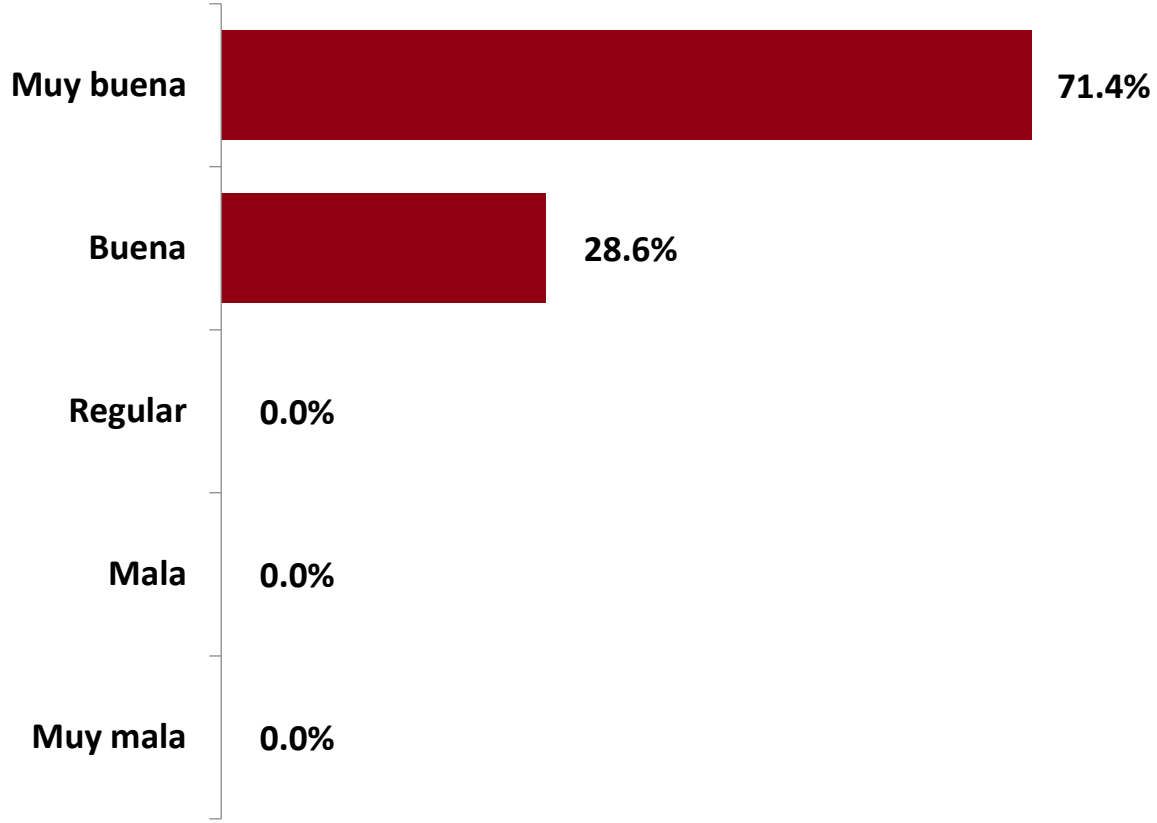


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

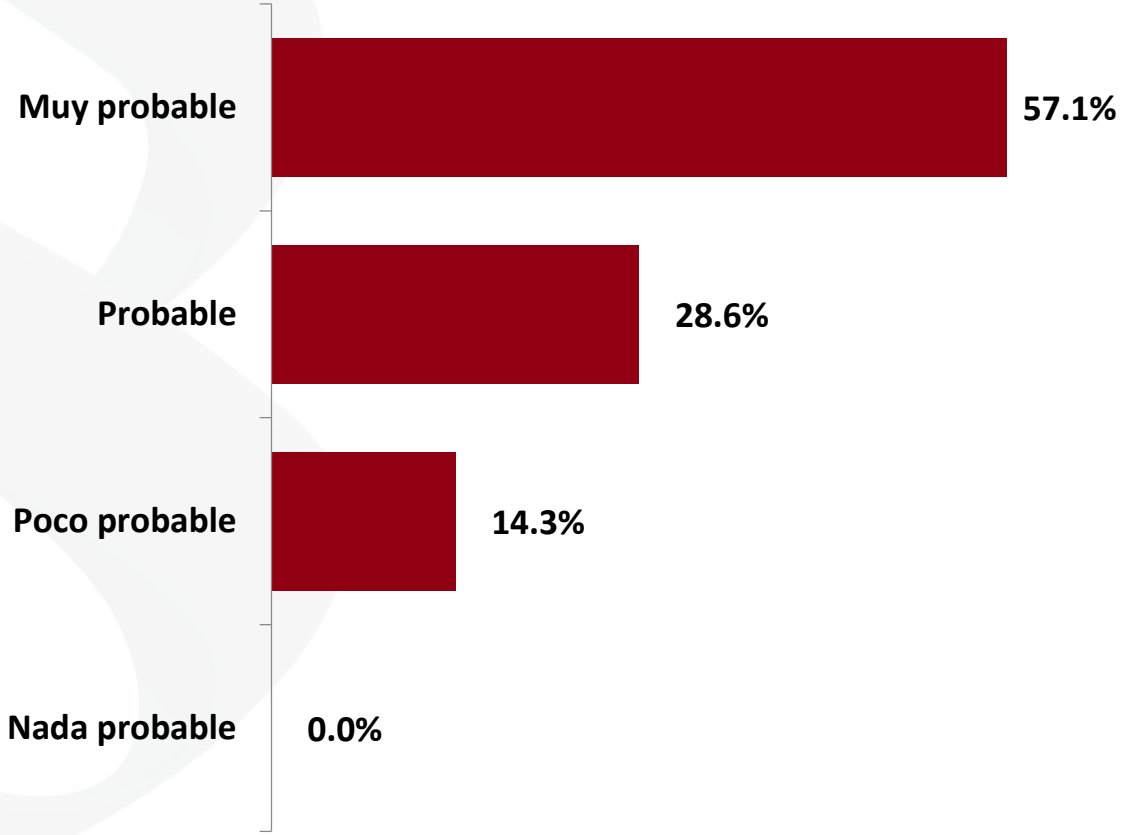


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS CMNO)?

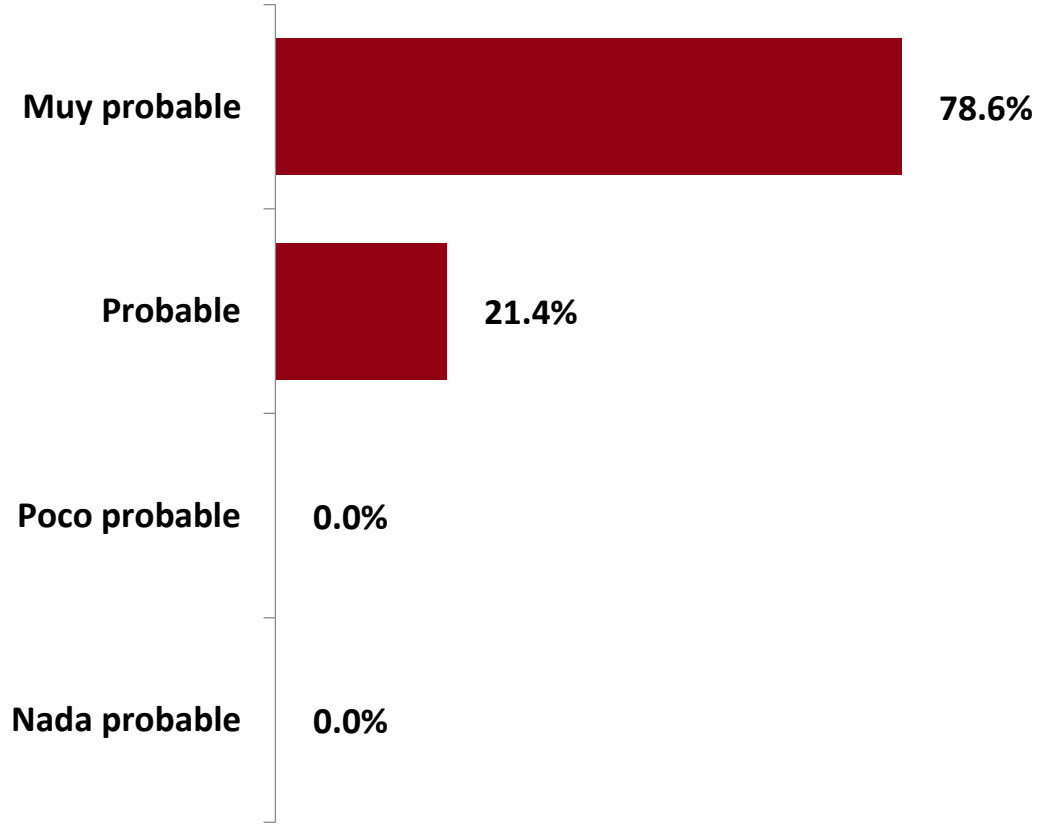


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

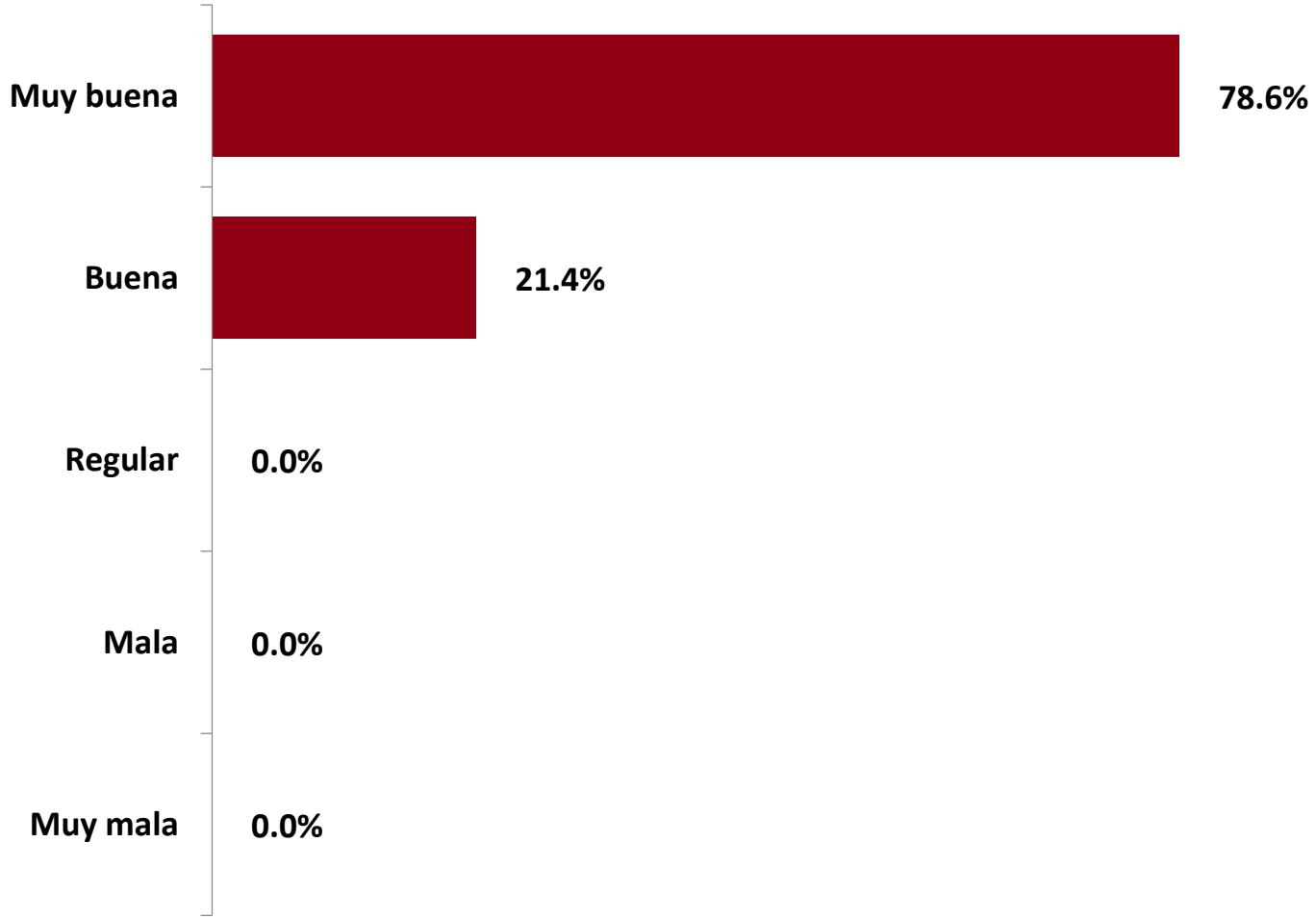


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Que la universidad debería mejorar su proceso de titulación y hacerlo más rápido.
2	Cursos de formación laboral.
3	Que abran más plazas para su especializarse.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com